

**Rapporto congiunto delle Commissioni delle Petizioni e della Gestione del Consiglio Comunale di Lumino relativo al Messaggio Municipale 17/2019 concernente la modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Lumino, segnatamente con l'introduzione del Titolo V "Protezione dei dati dei dipendenti comunali", della modifica dell'art. 33 "Classi di stipendio", dell'art. 51 "Congedo maternità" e dell'art. 52 "Congedo per adozione".**

Lumino, 1 Dicembre 2019

Gentile Presidente,

Gentili colleghe, Egregi colleghi,

le Commissioni delle Petizioni e della Gestione si sono riunite martedì 26 novembre al fine di discutere sul tema sopracitato. Presenti per la Commissione della Gestione il presidente Candido Zorzi, i membri Matteo Guscetti e Sara De Gottardi e i supplenti Lorenzo Guaita e Riccardo De Gottardi. Assenti giustificati il segretario Fabiano Pianetti e il membro Andrea Torrigiani. Per la Commissione delle Petizioni erano presenti il presidente Roberto Storni, i membri Sabina Ghidossi e Billy Beninger e la supplente Marianna Cavalli. Assenti giustificati Damiano Della Bruna, Tiziana Soldini De Gottardi e Martin Seghizzi. In rappresentanza dell'Esecutivo presenti il sindaco Curzio De Gottardi e i municipali Nicolò Parente, Gianpaolo Pronzini e Franco De Gottardi così come il segretario a.i. Floriano Righetti e il vicesegretario Claudio Guarise.

In primo luogo, il messaggio Municipale modifica il Regolamento organico per i dipendenti comunali per adattarsi ad alcune modifiche del Regolamento di applicazione della Legge organica comunale (RALOC) di elaborazione dei dati per la gestione del personale e degli stipendi. In secondo luogo, vengono modificate le classi di stipendio della funzione di Capo operaio comunale, Vicesegretario comunale e Direttore Scolastico per avvicinare le retribuzioni dei dipendenti alla media regionale. Da ultimo vengono ridefiniti gli art. 51 e 52 del ROD congedo parentale e congedo per adozione in seguito alla "Mozione per un congedo paternità, per una politica della famiglia moderna e rispettosa della parità di genere nel Comune di Lumino" datata 16 settembre 2019.

Dopo aver discusso il messaggio le Commissioni propongono all'unanimità di accettare il messaggio Municipale 17/2019 e invitano a voler decretare.

**1. È approvata l'introduzione del Titolo V "Protezione dei dati dei dipendenti comunali" che prevede i seguenti articoli:**

**Art. 69**

**Sistemi d'informazione**

**(Omissis).**

**Art. 70**

**Digitalizzazione dei documenti cartacei**

**(Omissis).**

**Art. 71**

**Trasmissione sistematica di dati**

**(Omissis).**

**Art. 72**

**Trasmissione puntuale di dati**

**(Omissis).**

**Art. 73**

**Altre elaborazioni di dati**

**(Omissis).**

**Art. 74**

**Dati personali relativi alla salute**

**(Omissis).**

**Art. 75**

**Conservazione dei dati**

**(Omissis).**

**Art. 76**

**Disposizioni esecutive**

**(Omissis).**

**Art. 77**

**Diritto suppletivo**

**(Omissis).**

**Art. 78**

**Sorveglianza sul posto di lavoro**

**(Omissis).**

**Contestualmente all'inserimento all'interno del ROD di questo nuovo titolo gli attuali Titolo V e articoli 69-70-71-72-73 verranno modificati rispettivamente in Titolo VI e articoli 79-80-81-82-83.**

**2. È approvata la seguente modifica dell'art. 33 "Classi di stipendio" del Regolamento organico per i dipendenti comunali del 22 ottobre 2009:**

**Art. 33 Classi di stipendio**

**"..." (invariato)**

<b>Funzione</b>	<b>Classe</b>
Segretario comunale	11
Tecnico comunale	8
Contabile comunale	8
<b>Direttore Istituto Scolastico</b>	<b>8</b>
<b>Vice-Segretario</b>	<b>7</b>
<b>Responsabile squadra esterna (capo operaio comunale)</b>	<b>4</b>
Impiegati amministrativi	3
Operaio <b>qualificato*</b>	3
Operaio <b>manovale**</b>	2
Cuoca/o scuola infanzia	2
Inservienti	1

*\*con attestato federale di capacità (AFC) per la funzione richiesta dal Municipio o analoga, come da bando di concorso*

*\*\*operaio senza formazione specifica per il settore d'impiego, rispettivamente senza un attestato AFC per la funzione richiesta*

“...” (invariato)

**3. Sono approvate le seguenti modifiche degli articoli 51 “Congedo maternità” e 52 “Congedo per adozione” del Regolamento organico per i dipendenti comunali del 22 ottobre 2009:**

**Art. 51 Congedo maternità parentale**

In caso di maternità, la dipendente ha diritto ad un congedo pagato di 16 settimane. Dopo il parto la lavoratrice ha diritto a un congedo di maternità ininterrotto di almeno 14 settimane che comincia al momento della nascita del figlio. La dipendente può beneficiare in caso di parto di un congedo non pagato, totale o parziale, per un massimo di 9 mesi. Il padre, nei primi tre mesi dopo la nascita di un figlio, ha diritto a 20 giorni di congedo

pagato.

**Art. 52 Congedo per adozione**

In caso di adozione di bambini estranei alla famiglia, di età non superiore ai 5 anni, il dipendente, per giustificati motivi, ha diritto ad un congedo pagato fino ad un massimo di 8 settimane. In ogni caso, indifferentemente dall'età e dal legame di parentela, nei primi tre mesi dopo l'adozione, sono concessi 20 giorni di congedo pagato al dipendente. In caso di adozione, il dipendente può beneficiare di un congedo, totale o parziale, non pagato per un massimo di 9 mesi.

**4. Le modifiche entrano in vigore con effetto 1° gennaio 2020 riservata la ratifica da parte del Consiglio di Stato ai sensi dell'art. 188 LOC.**

**Per la Commissione delle Petizioni:**

Il presidente: Roberto Storni  
Il segretario: Damiano Della Bruna  
I membri: Sabina Ghidossi  
Billy Beninger  
Tiziana Soldini De Gottardi  
I supplenti: Marianna Cavalli

**Per la Commissione della Gestione**

Il presidente: Candido Zorzi  
Il segretario:  
I membri: Matteo Guscelli (relatore)  
Sara De Gottardi  
I supplenti: Riccardo De Gottardi  
Lorenzo Guaita (con riserva)